



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA
COLEGIUL PEDAGOGIC „ION CREANGĂ” DIN CADRUL
UNIVERSITĂȚII DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI**



DISCUTAT ȘI AVIZAT

la ședința Consiliului de administrație
a Colegiului Pedagogic „Ion Creangă” din Bălți
din 09.09 2024, proces-verbal nr. 2

APROBAT

la ședința Consiliului profesoral
al Colegiului Pedagogic „Ion Creangă” din Bălți
din 19.09 2024, proces-verbal nr. 2

Președintele Consiliului profesoral
Anatol MORARU



**PLANUL OPERAȚIONAL AL
COLEGIULUI PEDAGOGIC „ION CREANGĂ”
DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI
PENTRU ANUL DE STUDII 2024-2025**

Bălți, 2024



CUPRINS

INTRODUCERE	3
PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE	5
1. EDUCAȚIE (CURRICULUM)	5
2. ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ A CADRELOR DIDACTICE (RESURSE UMANE)	8
3. SUSȚINEREA INTERESULUI PENTRU EDUCAȚIE ȘI CERCETARE ÎN RÂNDUL ELEVILOR (ELEVI)	9
4. BAZA TEHNICO-MATERIALĂ	11
5. RELAȚII COMUNITARE	11



INTRODUCERE

Planul operațional al Colegiului Pedagogic „Ion Creangă” din cadrul Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți pentru anul de studii 2024-2025 reflectă politica educațională a instituției, fiind un instrument de promovare a unui management bazat pe principiul culturii calității. Acest Plan reflectă angajamentul instituției de a consolida excelența academică, de a dezvolta programele educaționale existente și de a consolida parteneriatele strategice.

Colegiul Pedagogic „Ion Creangă” din cadrul USARB își propune să răspundă provocărilor prin inițiative orientate spre modernizare și digitalizare. Prin prezentul Plan, ne concentrăm pe îmbunătățirea calității procesului didactic, sprijinirea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și dezvoltarea unui mediu incluziv și sustenabil, contribuind astfel la formarea specialiștilor de înaltă calificare și la progresul comunității.

Obiective și acțiuni-cheie pentru anul 2024-2025:

Obiectivul 1: Sincronizarea programelor de studii / curriculum-urilor cu prevederile reformelor din sistemul educațional, precum și cu solicitările beneficiarilor și specificul învățământului profesional tehnic postsecundar la nivel național, urmărind, ca finalitate, asigurarea calității procesului instructiv-educativ.

Acțiuni: Modernizarea programelor de studii prin actualizarea curriculumului, integrarea competențelor digitale și interdisciplinare, diversificarea metodelor de predare și evaluare, precum și consolidarea legăturilor cu mediul economic și social. Inițierea programelor de formare profesională noi.

Obiectivul 2: Formarea multilaterală a unui personal didactic calificat, receptiv la schimbare, prin implicarea în activități de perfecționare (în domeniul practicat și în domenii conexe) la nivel național și european.

Acțiuni:

- Sprijinirea cadrelor didactice în procesul de obținere a gradelor didactice, titlurilor științifice și științifico-didactice. Organizarea evenimentelor științifice și culturale.
- Crearea condițiilor optime de formare continuă a cadrelor didactice.
- Revizuirea regulamentelor de stimulare a performanței (modul de utilizare a resurselor financiare alocate prin finanțarea instituțională complementară a activităților de cercetare și inovare; stimularea personalului didactic și științifico-didactic pentru performanța obținută)



Obiectivul 3: Crearea unui climat favorabil integrării elevilor în procesul educațional formal și non-formal

Acțiuni:

- Modernizarea cabinetelor / laboratoarelor conform standardelor educaționale
- Achiziționarea și implementarea softurilor educaționale moderne.
- Implicarea elevilor în activități extrașcolare (festivaluri, concursuri, cenacluri, cercuri, excursii etc.)
- Integrarea (după posibilitate) a elevilor în programe de mobilitate /instruire și formare, promovate de instituții naționale sau internaționale.

Obiectivul 4: Administrarea eficientă a resurselor financiare și dotarea laboratoarelor și sălilor de studii cu echipament didactic performant, pentru a reuși formarea, conform standardelor profesionale, a unui specialist de calitate, solicitata/ competitiv pe piața muncii.

Acțiuni:

- Identificarea posibilităților de obținere a veniturilor în regie proprie.
- Asigurarea necesităților de bază (bunuri și servicii) pentru organizarea exemplară a procesului educațional
- Renovarea sălilor de studii, laboratoarelor, conform criteriilor ergonomice și standardelor de calificare a specialiștilor.
- Achiziționarea bunurilor și utilajelor necesare modernizării laboratoarelor și sălilor, pentru asigurarea calității procesului educațional.

Obiectivul 5: Promovarea unor politici educaționale de colaborare și parteneriat (cu autoritățile locale, cu alte instituții de învățământ din domeniu din țară și de peste hotare), pentru a asigura deschiderea instituției spre comunitate.

Acțiuni:

- Încheierea acordurilor de parteneriat cu instituțiile de învățământ din domeniu din țară și de peste hotare
- Stabilirea relațiilor cu Administrația publică locală Încheierea acordurilor de parteneriat cu Administrația publică locală.

Obiectivul 6: Organizarea campaniilor de promovare a imaginii instituției, pentru atragerea unui număr cât mai mare de elevi bine pregătiți și de cadre didactice experimentate.

Acțiuni:

- Organizarea concursurilor, festivalurilor și competițiilor la nivel de municipiu și de republică;
- Implementarea unor proiecte educaționale de interes general;
- Colaborarea cu reprezentanții societății civile pentru organizarea de stagii și instruiți comune în diverse domenii de utilitate socioculturală.
- Implicarea instituției în diverse activități municipale și promovarea unei imagini atractive.



Obiectivul 7: Formarea și consolidarea unei echipe manageriale care să activeze știința strategiilor în promovarea politicilor și valorilor educaționale ale instituției, asigurând un echilibru funcțional și o competitivitate constructivă în colectiv.

Acțiuni:

- Organizarea de conferințe / sesiuni de comunicare științifică, pe discipline, care să evidențieze inovațiile pedagogice și experiențele pozitive.
- Continuarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ superior din țară și de peste hotare pentru activități specifice.
- Eficientizare activităților de formare continuă în cadrul catedrelor.
- Evaluarea performanțelor cadrelor didactice și manageriale.

PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE

1. EDUCAȚIE (CURRICULUM)

Obiectiv strategic 1.1. Consolidarea eficienței și competitivității procesului de formare profesională și formării pe parcursul vieții prin inovație și parteneriate durabile

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Monitorizarea continuă a calității programelor de formare profesională oferite de CPIC prin misiuni de audit intern, sondaje de opinii ale elevilor, absolvenților și angajatorilor.	Semestrial	Participarea la chestionare a cel puțin 70% de beneficiari; Elaborarea planului de acțiuni corective planificate și realizate în baza sugestiilor respondenților.	Șefa CEIAC Șefii de catedre
Elaborarea, actualizarea și aplicarea materialelor didactice, curriculare și metodologice, care să asigure asistența programelor de formare profesională (nivelurile IV și V ISCED).	Semestrial	Numărul de materiale didactice elaborate	CD Șefii de catedre
Evaluarea și modernizarea periodică a curriculum-urilor în baza unei game largi de date, cu participarea personalului didactic, a elevilor, angajatorilor și partenerilor.	La necesitate	Fiecare catedră va analiza curriculum-urile	Șefii de catedre



		cu beneficiarii direcți (elevii actuali) și cadrele didactice (mai-iunie)	
Creșterea funcționalității și a gradului de utilizare a platformelor de învățare specifice învățământului la distanță.	La necesitate	Numărul de materiale didactice încărcate și accesate pe platforme IT de învățare; - Crearea unui mediu nou de învățare online, care va integra platformele utilizate pe elearning.usarb.md	Cadrele didactice Șefii de catedre
Evaluarea externă programele de formare profesională în vederea acreditării programelor existente.	Până la sfârșitul anului 2025	Programele de formare profesională: Învățământ primar, educator, Conducător muzical, Utilaj tehnologic și accesorii	Directorul Directorii adjuncți Șefii de catedre Șefa CEIAC

Obiectiv strategic 1.2. Extinderea parteneriatelor durabile pentru diversificarea și modernizarea ofertei educaționale, contribuind astfel la creșterea numărului de elevi.

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Extinderea parteneriatelor durabile pentru diversificarea și modernizarea ofertei educaționale, contribuind astfel la creșterea numărului de elevi.	Până la sfârșitul anului 2025	4 parteneriate noi până la sfârșitul anului de studii	Șefii de catedre, directorii adjuncți, directorul
Revizuirea împreună cu partenerii și beneficiarii, a conținutului ofertei educaționale a colegiului.	Martie - aprilie	3 sesiuni de lucru organizate (atelier, mese rotunde, workshop-uri, ședințe) în luna mai-iunie	Șefii de catedre, directorii adjuncți, directorul
Actualizarea anuală a materialelor promoționale ale colegiului	Martie	Numărul de materiale de promovare a imaginii CPIC actualizate anual, termen-limită martie 2025	Șefii de catedre Directorii adjuncți



Prezentarea anuală a ofertei educaționale a colegiului în gimnaziile din regiunile de nord, împreună cu partenerii de dezvoltare a programelor.	Martie - mai	participarea la târgurile educaționale, vizite în gimnaziu, organizarea Zilei Ușilor Deschise – februarie – mai 2025	Cadre didactice Șefii de catedră Comisia de admitere
Organizarea anuală a evenimentului de promovare a ofertei educaționale „Ziua porților deschise”, cu participarea companiilor, instituțiilor și organizațiilor partenere.	Mai	Cel puțin 100 de participanți	Directorii adjuncți Șefii de catedră

Obiectiv strategic 1.3. Creșterea succesului studenților și formabililor prin parteneriate durabile

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Stabilirea parteneriatelor durabile cu profesioniști din diverse domenii pentru a oferi elevilor acces la programe de mentorat, facilitând astfel îndrumarea personalizată și experiența practică.	Pe parcursul anului	Cel puțin câte un specialist notoriu, invitat pentru fiecare program.	Șefii de catedre
Organizarea sesiunilor de formare, a conferințelor, evenimentelor educaționale în colaborare cu catedrele de profil din USARB pentru a oferi elevilor oportunități de învățare suplimentare și de dezvoltarea rețelei profesionale.	Pe parcursul anului	Cel puțin câte o formare per catedră	Șefii de catedre
Dezvoltarea și implementarea strategii de reducere anuală a ratei de abandon al studiilor.	Pe parcursul anului	Procentul anual de păstrare a elevilor pe programe de formare profesională; Procentul de absolvire a elevilor în timpul normat	Diriginții Șefii de catedre



Încurajarea participării elevilor la concursuri și conferințe profesionale naționale și internaționale, inclusiv prin organizarea concursurilor în CPIC.	Pe parcursul anului	- Numărul de elevi delegați; - Numărul de distincții / premii câștigate de elevi.	Șefii de catedre Cadrele didactice
Dezvoltarea în cadrul CPIC a un sistem de consiliere academică, profesională a elevilor pe întreaga perioadă a studiilor.	Pe parcursul anului	- Numărul de elevi consiliați / participanți la evenimentele organizate în vederea orientării profesionale și consiliere academică.	Directorii adjuncți Consiliul elevilor
Crearea a unei baze de date digitală a absolvenților CPIC.	Iunie - septembrie	- Numărul de absolvenți CPIC incluși în baza de date a absolvenților.	Metodista Șefii de catedre

2. ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ A CADRELOR DIDACTICE (RESURSE UMANE)

Obiectiv strategic 2.1. Fortificarea potențialului didactico-științific al Colegiului

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Implicarea cadrelor manageriale și didactice în proiecte, programe în vederea dezvoltării abilităților profesionale și a modernizării instituției.	Pe parcursul anului	Numărul de CD implicate în proiecte educaționale; Numărul de proiecte;	CD Șefii de catedre Directorii adjuncți Directorul
Creșterea numărul de titulari CPIC, prin recrutarea tinerilor specialiști și a celor cu experiență profesională din afara sistemului educațional pentru acoperirea locurilor vacante.	La necesitate	Numărul de tineri recrutați	Directorul Șefii de catedre
Formarea cadrelor didactice și manageriale în scopul asigurării calității și relevanței serviciilor educaționale	Pe parcursul anului	Numărul de CD formate	Consiliul metodic-științific Șefii de catedre



pentru toate categoriile de beneficiari, inclusiv elevii cu CES.			Directorul
Acordarea asistenței titularilor CPIC în vederea sporirii, ca finalitate, a numărului de cadre didactice cu grade didactice doi, unu și superior.	Pe parcursul anului	Numărul de CD cu grade didactice	Consiliul metodic-științific Directorul adjunct pentru instruire și educație
Consolidarea mentoratului cadrelor didactice debutante în vederea dezvoltării competențelor lor profesionale.	Pe parcursul anului	Numărul de CD care au beneficiat de ghidare personalizată	Consiliul metodic-științific Șefii de catedre
Oferirea posibilităților de formare continuă, inclusiv prin mobilități naționale și internaționale.	Pe parcursul anului	Numărul de mobilități	CD
Valorificarea performanței de cercetare științifică.	Pe parcursul anului	Numărul de publicații științifico-didactice; - Numărul de lucrări depuse la concursul anual al lucrărilor științifice.	CD Consiliul metodic-științific

3. SUSȚINEREA INTERESULUI PENTRU EDUCAȚIE ȘI CERCETARE ÎN RÂNDUL ELEVILOR (ELEVI)

Obiectiv strategic 3.1. Asigurarea unui proces instructiv-educativ centrat pe elev, care oferă șanse egale de a reuși, de a-și dezvolta și demonstra întregul potențial academic.

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Sporirea calității procesului educațional prin participarea elevilor la concursuri și activități extracurriculare, extrașcolare, regionale și republicane.	Pe parcursul anului	Numărul de participanți, numărul de locuri premiante	Șefii de catedre CD



Identificarea și stabilirea parteneriatelor de colaborare cu instituțiile din domeniu la nivel național și internațional în scopul asigurării mobilității academice a elevilor.	Pe parcursul anului	Numărul de parteneriate încheiate	Director Directorii adjuncți Șefii de catedre
Implicarea elevilor la procesul de luare a deciziilor cu privire la activitatea instituției.	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente organizate de consiliul elevilor	Consiliul elevilor Consiliul de administrație
Asigurarea unui program de activități de pregătire eficientă a elevilor pentru BAC și examenele de calificare, a proiectelor de diplomă, participarea la olimpiade, concursuri municipale/ naționale/ internaționale.	Pe parcursul anului	Numărul de elevi care au susținut BAC-ul %promovabilității; %calității la examenele de calificare.	Șefii de catedre CD
Îmbunătățirea rezultatelor școlare la disciplinele de cultură generală printr-o abordare integrată a procesului de predare -învățare - evaluare.	Pe parcursul anului	% eficienței la disciplinele de cultură generală	Șefa de catedră de discipline generale CD

Obiectiv strategic 3.2. Susținerea interesului pentru educație și cercetare în rândul elevilor

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Oferirea elevilor posibilitatea de a accesa laboratoarele USARB pentru elaborarea proiectelor de cercetare.	Pe parcursul anului	Numărul de elevi beneficiari	Directorii adjuncți în coordonare cu responsabilul din cadrul USARB
Asigurarea accesul elevilor la evenimentele organizate de către Centrele universitare, Biblioteca Științifică USARB etc.	Pe parcursul anului	Numărul de elevi beneficiari	Directorii adjuncți în coordonare cu responsabilul din cadrul USARB
Oferirea elevilor posibilitatea de realizare a diverselor activități în cadrul USARB.	Pe parcursul anului	Numărul de elevi beneficiari	Directorii adjuncți în coordonare cu responsabilul din cadrul USARB



4. BAZA TEHNICO-MATERIALĂ

Obiectiv strategic 4.1. Îmbunătățirea managementului financiar în plan participativ și extensiv

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Promovarea transparenței în domeniul financiar și al achizițiilor.	Pe parcursul anului	Număr de achiziții efectuate	Director Consiliul de administrație
Identificarea posibilităților de obținere a veniturilor în regie proprie.	Pe parcursul anului	Suma veniturilor extrabugetare	Echipa managerială

Obiectiv strategic 4.2 Dezvoltarea bazei tehnico-materiale în vederea asigurării unui mediu de învățare sigur și motivant

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Asigurarea necesităților de bază (bunuri și servicii) pentru organizarea exemplară a procesului educațional	Pe parcursul anului	Bunuri și servicii achiziționate	Director Consiliul de administrație
Renovarea sălilor de studii, laboratoarelor, conform criteriilor ergonomice și standardelor de calificare a specialiștilor.	Pe parcursul anului	Numărul de săli renovate	Director Consiliul de administrație
Achiziționarea bunurilor și utilajelor necesare modernizării laboratoarelor și sălilor, pentru asigurarea calității procesului educațional.	Pe parcursul anului	Numărul de săli echipate	Director Consiliul de administrație

5. RELAȚII COMUNITARE



Obiectivul strategic 5.1. Extinderea relațiilor bilaterale cu instituții similare din Republica Moldova

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Extinderea relațiilor bilaterale cu instituții similare din Republica Moldova și nu numai, pentru identificarea celor mai bune practici (USARB) Facultatea de Științe ale Educației, Psihologie și Arte, Colegiul „Alexei Mateevici” din Chișinău, Colegiul ”Mihai Eminescu” din Soroca, Colegiul „Vasile Lupu” din Orhei, etc.	Pe parcursul anului	Numărul de acorduri semnate	Director Directorii adjuncți Șefii de catedre
Extinderea relațiilor de colaborare cu Direcția Învățământ, Tineret și Sport din municipiul Bălți și cu instituțiile de învățământ din municipiu și republică;	Pe parcursul anului	Numărul de acorduri semnate	Director Directorii adjuncți Șefii de catedre
Asistarea la lecții deschise, master-class-uri, ateliere, mese rotunde, întruniri, evenimente;	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente asistate.	CD Șefi de catedre
Identificarea posibilităților de amplasare a elevilor în câmpul muncii.	Mai- iunie	Numărul de absolvenți angajați	Director Directorul adjunct pentru instruire și practică
Colaborarea cu reprezentanții societății civile pentru organizarea de stagii și instruirii comune în diverse domenii de utilitate socioculturală.	Pe parcursul anului	Numărul de acorduri semnate	Director Directorii adjuncți Șefii de catedre

Obiectivul strategic 5.2. Promovarea și dezvoltarea unui parteneriat eficient cu agenții economici

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Implicarea agenților economici în procesul de elaborare a curricula la specialitățile din domeniile de formare profesională.	Pe parcursul anului	Numărul de agenți economici implicați	Șefii de catedre CD



Participarea agenților economici la certificarea competențelor profesionale obținute în urma învățării formale, nonformale și informale.	Pe parcursul anului	Numărul de agenți economici implicați în comisia de evaluare.	Șefii de catedre CD
Organizarea și desfășurarea târgului locurilor de muncă în vederea angajării plenare a absolvenților în câmpul muncii.	Martie- aprilie	Numărul de locuri oferite pentru angajarea absolvenților	Directorul Directorii adjuncți Șefii de catedre CD

Obiectiv strategic 5.3. Implicarea activă în viața culturală a regiunii de nord a țării

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
A organiza evenimente cultural-artistice cu implicarea activă a ansamblului etno-folcloric „Crenguța de brad”, a tarafului CPIC, a corului „Gloria”, etc.	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente organizate	Șeful de catedră de educație artistică Directorul adjunct
A organiza concursuri / recitaluri / concerte pentru elevi și copii, în parteneriat cu instituții de cultură și artă, precum și cu instituțiile baze de practică.	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente organizate Numărul de participanți	Directorii adjuncți
A participa la evenimentele cultural-artistice organizate în mun. Bălți și cele naționale/ internaționale	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente organizate	Directorii adjuncți Șeful de catedră de educație artistică
A organiza concerte sau acțiuni de caritate pentru copii din centrele de plasament	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente organizate pentru copii din centrele de plasament	Directorii adjuncți Șeful de catedră de educație artistică

Obiectiv strategic 5.4. Stimularea implicării active a absolvenților CPIC în viața Colegiului

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Crearea Asociației absolvenților CPIC.	Pe parcursul anului	Asociație creată	Consiliul elevilor



Implicarea absolvenții CPIC în diverse evenimente organizate de colegiu cu impact pentru comunitate.	Pe parcursul anului	Numărul de activități organizate	Șefii de catedre
Implicarea absolvenților CPIC în promovarea imaginii CPIC în societate, în țară și peste hotare.	Pe parcursul anului	Numărul de evenimente	Consiliul elevilor

Obiectiv strategic 6.1. Elaborarea, diversificarea și implementarea metodelor și mijloacelor de orientare profesională

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Actualizarea și administrarea paginii WEB a colegiului;	Pe parcursul anului	Pagină actualizată	Administratorul site-ului
Amenajarea panourilor informaționale ce vizează specialitățile colegiului;	Pe parcursul anului	Panouri amenajate	Șefii de catedră
Confecționarea materialelor promoționale (insignei CPIC, mapelor CPIC, Agendelor CPIC);	Aprilie - mai	Număr de materiale promoționale	Șefii de catedre Directorii adjuncți

Obiectiv strategic 7.1. Evaluarea calității personalului angajat

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Evaluarea performanțelor cadrelor didactice și manageriale.	Pe parcursul anului	Fișe de evaluare	Directorul
Monitorizarea traseului profesional (carierii) al angajaților.	Pe parcursul anului	Numărul de cadre didactice cu grade didactice	Șefii de catedră Consiliul metodic-științific



Consilierea cadrelor didactice debutante în scopul realizării unei activități didactice de calitate.	Pe parcursul anului	Numărul de cadre didactice debutante Numărul de consultații	Șefii de catedre Directorii adjuncți Consiliul metodic-științific
Evaluarea periodică a programelor de formare a personalului didactic din perspectiva eficienței lor	Iunie	Numărul de programe evaluate	Șefii de catedre Directorii adjuncți
Diseminarea informației/ cunoștințelor dobândite la cursurile de formare în cadrul catedrelor	semestrial	Numărul de diseminări	CD Șefii de catedre Consiliul metodic-științific

Obiectiv strategic 7.2. Consolidarea parteneriatului între învățământul profesional tehnic postsecundar și cel superior în formarea inițială și continuă pentru cariera didactică

Acțiuni prioritare	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
Continuarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ superior din țară și de peste hotare pentru activități specifice.	Pe parcursul anului	Numărul de întruniri	Directorul Șefii de catedră Consiliul metodic-științific
Participarea la conferințe / sesiuni de comunicare științifică, pe discipline, care să evidențieze inovațiile pedagogice și experiențele pozitive.	Pe parcursul anului	Numărul de participări	Șefii de catedră Consiliul metodic-științific